

Diversity und Bewerbung – was heißt das für Recherche und active sourcing?

Ein interaktiver Vortrag mit jeder Menge Links und Calls-to-Action

Diversity bedeutet Vielfalt von Menschen und Lebensformen und zielt auf die Anerkennung und Wertschätzung aller Menschen. Das sollte sich eigentlich auch im Bewerbungskontext widerspiegeln:

Unabhängig von ihrer sozialen, ethnischen etc. Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung, ihrem Lebensalter, ihrer physischen oder psychischen Fähigkeiten oder anderer Merkmale sollten Menschen sich eingeladen fühlen, sich zu bewerben.

Viele Unternehmen und Organisationen stellen sich dieser Herausforderung auf unterschiedliche Weise. So bunt und vielfältig, wie die Begriffe für Diversity sind, ist auch die Integration und die Ansprache im Arbeits- und Bewerbungsprozess.

Im interaktiven Vortrag möchten wir Ihnen folgendes vorstellen:

- Recherchestrategien: Wie finde ich geeignete Events? Gibt es Netzwerke für mich? Welche Stellenausschreibungen sind für mich relevant?
- Exemplarische Unternehmen, die Vielfalt ansprechen, z.B. LGBTQI und PoC
- Fragen vermeiden oder beantworten: Typische Herausforderungen beim Bewerben/Netzwerken und mögliche Interventionen
- Welche Fragen dürfen in Vorstellungssituationen (nicht) gestellt werden?
- Pinkwashing oder echtes Engagement? Fragen, die Sie stellen sollten, um das herauszufinden

Teilnehmende sind explizit eingeladen, eigene Erfahrungswerte einzubringen, um neue Ideen zu entwickeln und Anstöße zu geben. Es wird an geeigneter Stelle auch Calls-to-Action geben.

Das Thema selbst soll durchaus kritisch betrachtet werden.

Zielgruppe:

Alle Menschen, die sich vom Thema Diversität angesprochen fühlen